



אדום או ירוק

מטרת הפעילות:

התנסות במצבים של תחרות מול שיתוף פעולה, במטרה להגיע להבנה שכאשר יש שיתוף- כולם מרוויחים.

חומרים: (לכל צוות)

- זוג כרטיסיות: אדום וירוק (2 סטים לפחות)
 - 5 שטרות (מצולמים) של 100 ₪ (ראה נספח)
 - כללי המשחק (ראה נספח)
- ובנוסף: 20 שטרות (מצולמים) למנחה, שהוא ה"בנק" במשחק

מהלך הפעילות:

הקבוצה תחולק לשני צוותים, זה מול זה.

שני הצוותים עומדים במרחק גדול זה מזה, בשתי פינות החדר.

בידי כל צוות זוג כרטיסים: אדום וירוק, דף כללי המשחק ו-5 שטרות.

המנחה מסביר שמטרת המשחק היא להרוויח כמה שיותר כסף.

* חשוב לחזור על המטרה מספר פעמים במהלך המשחק, אך יש להימנע מלומר שהמטרה היא להרוויח יותר מהקבוצה השנייה.

במשחק 10 סבבים: בכל סבב - כל צוות בוחר איזה כרטיס ישלוף (אדום או ירוק) ונציג מהצוות שולף אותו בהינתן האות.

סבב 1,2,3 - המנחה יקריא את כללי המשחק. נציגי הצוותים ישלפו כל אחד את הכרטיס הנבחר.

כל קבוצה תשלם או תקבל כסף על פי כללי המשחק.

לאחר הסבב השלישי יש לאפשר לצוותים חצי דקה להערכה מחדש של הדרך בה בחרו לפעול.

סבב 4-5 יפעלו על פי החלטת הצוותים.

לאחר הסבב ה-5 יש לאפשר לנציגי הצוותים להיפגש למו"מ לתיאום עמדות ודרכי פעולה. המו"מ יתנהל מול שאר המשתתפים.

סבב 6-7 יתנהלו על פי ההסכמים בין הצוותים (או שלא...).

לאחר הסבב ה-7 יש לאפשר מו"מ מחודש.

דין:

- מה קרה במשחק?
- האם היתה תחרות? אם-כן, מדוע?
- האם התחרות קידמה את מטרות המשחק?
- מה כן קידם את מטרות המשחק?
- מה ניתן ללמוד מהמשחק על היתרונות והחסרונות שלתחרות, מול שיתוף פעולה?
- האם ניתן להסיק מהמשחק על חיי היומיום ועבודת הקבוצה?

נספח - כללי המשחק:

1. שני הצוותים בוחרים אדום - הבנק משלם לכל קבוצה 100 ש"ח.
2. שני הצוותים בוחרים ירוק - כל קבוצה משלמת לבנק 100 ש"ח.
3. צוות אחד בוחר ירוק והשני אדום - הירוק יקבל מהבנק 100 ש"ח והאדום ישלם לבנק 100 ש"ח.

שימו לב!

המשחק בנוי כך שאם הצוותים ישתפו פעולה ביניהם ויבחרו כל הזמן כרטיס אדום - הרווח שלהם יהיה מקסימלי והמפסיד היחיד יהיה הבנק.

בכל דרך אחרת - לא יהיה ניצול מקסימלי של כספי הבנק, אשר ירוויח כתוצאה מהתחרות בין שני הצוותים.

