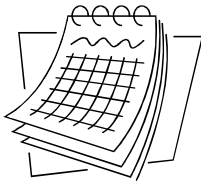


אז מה היה לנו

תכנית שנתית לפעילות החברתית בפנימייה

מטרות:

- התאמת התכנים המועברים בהשתלמות למטרות הפנימייה ואוכלוסיית הילדים.
- הכנת תכנית עבודה שנתית מותאמת לסדרי עדיפות המבוססים על מטרות מוגדרות.
- מחזור עבודה תלת שנתי.



חומרים:

- רשימת הפעילות שהועברו בהשתלמות בשנה האחרונה.
- לוח שנה מפורק לחודשים
- מרקרים

מהלך הפעילות:

א. בדיקת הפעילויות שהעברנו השנה בהשתלמות: איזה פעילויות הוכנו, הועברו, הצליחו בפנימייה. הכנת רשימות, בדיקת עדיפויות וביקורת.

ב. כמה ואיזה פעילויות דרושות לנו לשנת פעילות?

חלוקה לקבוצות, לכל קבוצה 2 דפי חודשים בהם יסמנו:

1. חופשות, נסיעות הביתה
2. חגים
3. זמן פעילויות
4. מועדי סדנאות לצוות.

כמה פעילויות אפשר להעביר בחודש ממוצע, כפול מספר הקבוצות כמובן.

ג. תכניות פעילות שנתית הקיימות בפנימייה, אילו שיקולים קבעו אותן.

ד. תכנון עבודת רכז המרכזיה לקיץ:

1. הכנת תכנית פעילויות שנתית.
2. סידור ואירגון המרכזיה
3. הכנת סדנאות הערכות לפתיחת השנה.