

הקוד האתי של ילדים בסיכון

כל פעולה בעמותה תתבצע תוך מחויבות לערכים אתיים ולעבודה מקצועית. קוד האתיקה הארגונית מתייחס לפעילות העמותה, לעובדיה ומנהליה.

חזון העמותה:

שכל הילדים ובני הנוער הגדלים בפנימיות רווחה ובוגרי השמה חוץ ביתית, יזכו למגוון הזדמנויות שיאפשרו להם לגדול, להתפתח ולתפקד בחברה באופן מיטבי.

ערכי העמותה:



רעות



כבוד הדדי



מנהיגות



יושרה



חדשנות



עבודת צוות



מצויינות

העקרונות האתיים:

פעילות על פי חוקי מדינת ישראל

כל עובדי העמותה יפעלו במסגרת חוקי מדינת ישראל.



יושרה

בניית מערכות יחסים המבוססות על עקרונות של כבוד ויושר, עם עמיתים לעבודה ועם כל בעלי העניין - הפנימיים והחיצוניים.



טיפול ושמירת כבוד האדם

צוות העמותה מחויב במתן טיפול איכותי, מקצועי ואנושי, ויפעל בהתאם לסטנדרטים המקצועיים של העמותה.



יצירת סביבת עבודה מפרה ומקדמת

עובדי העמותה יפעלו מתוך חתירה למצוינות ופיתוח ההון האנושי, וישאפו לעבודה אישית וצוותית איכותית, מקצועית ויעילה.



רעות

על כל עובד לפעול כמיטב יכולתו ומתוך דבקות במטרה, ליצירת אווירה של רעות, חברות וכבוד הדדי. אווירה חיובית זו תקרין ותיצור סביבה נעימה ותומכת במקום העבודה.



מניעת אפליה והטרדה

עובדי העמותה מחויבים למתן כבוד ולמניעת אפליה בכל הנוגע למוצא, מגדר, גיל, דת, מגבלות גופניות, נטייה מינית וכדומה.



מניעת אלימות

צוות העמותה מחויב לספק סביבה בטוחה לכל העובדים והמבקרים. אלימות מכל סוג שהוא, כגון: תקיפה, התעללות, הטרדה (גופנית, מינית, רגשית או פסיכולוגית) אסורה, והיא תמוגר בהתאם לכללים המחייבים ועל פי חוקי מדינת ישראל.



אבטחת פרטיות וחסיון מידע:

כל מידע ארגוני לא יועבר לאדם או לארגון מחוץ לעמותה.



יש להימנע מכל דיון וגילוי מידע במקומות ציבוריים בכלל, ובמשרדי העמותה בפרט.



כל מידע אישי של העובדים נאסף לשימוש לצרכים חוקיים בלבד.



הגנה על נכסי הארגון:

כל עובד יפגין שיקול דעת ויושרה בעת שימוש בנכסים השייכים לעמותה, בין אם פיזיים, כספיים או נכסי קניין רוחני, זאת מבלי לגרוע מהאמור במדיניות ו/או נוהל ספציפי של העמותה.